**Менеджмент**

1. Менеджмент: вид деятельности и система управления.
2. Развитие менеджмента в прошлом и настоящем.
3. Методологические основы менеджмента.
4. Инфраструктура менеджмента.
5. Социофакторы и этика менеджмента.
6. Интеграционные процессы в менеджменте.
7. Моделирование ситуаций и разработка решений.
8. Природа и состав функций менеджмента.
9. Стратегические и тактические планы в системе менеджмента.
10. Организационные отношения в системе менеджмента.
11. Формы организации системы менеджмента.
12. Мотивация деятельности в менеджменте.
13. Регулирование и контроль в системе менеджмента.
14. Динамика групп и лидерство в системе менеджмента.
15. Управление человеком и управление группой.
16. Руководство: власть и партнерство.
17. Стиль менеджмента и имидж (образ) менеджера.
18. Конфликтность в менеджменте.
19. Факторы и тенденции эффективности менеджмента.
20. Адаптация всех компонентов (видов) менеджмента к производственному звену отраслевого предприятия (цеху, участку, линии).
21. Практические вопросы организации.
22. Работа в сфере задач реструктизации предприятий отрасли.
23. Рабочие технологии менеджмента на предприятиях отрасли.

**Управление персоналом и организационное поведение**

1. Персонал предприятия как объект управления.
2. Трудовой потенциал.
3. Рынок труда.
4. Государственная политика занятости и роль предприятий в ее реализации.
5. Управление персоналом в системе государственного регулирования трудовых отношений.
6. Отношения социального партнерства и трудовое законодательство.
7. Управление персоналом предприятия в системе рыночных отношений.
8. Кадровая политика и ее планирование на предприятии.
9. Тенденции развития кадровой политики.
10. Организационная структура системы управления персоналом предприятия.
11. Теория поведения человека в организации; личность и организация; коммуникативное поведение в организации; мотивация и результативность организации.
12. Формирование группового поведения в организации.
13. Анализ и конструирование организации.
14. Управление поведением организации; лидерство в организации.
15. Изменения в организации.
16. Персональное развитие в организации.
17. Управление нововведениями в организации.
18. Поведенческий маркетинг.
19. Организационное поведение в системе международного бизнеса.

**Экономическая оценка инвестиций**

1. Понятие экономической оценки инвестиций.
2. Виды эффективности, задачи, решаемые в ходе оценки инвестиций, затраты упущенных возможностей.
3. Критерий экономической эффективности инвестиций.
4. Фактор времени.
5. Продолжительность экономической жизни инвестиций, дисконтирование, произведение вперед и назад по оси времени.
6. Методы оценки экономической эффективности инвестиций.
7. Сравнительная эффективность инвестиций.
8. Норматив экономической эффективности инвестиций.
9. Понятие, затраты финансирования по различным источникам, принципиальная схема определения величины норматива.
10. Учет инфляции при оценке эффективности инвестиций.

**Документирование управленческой деятельности**

1. Документ и системы документации.
2. Управленческая документация.
3. Требования к составлению и оформлению.
4. Формуляр-образец; состав и расположение реквизитов.
5. Составление и оформление основных документов: договоров, контрактов, приказов, служебных записок, протоколов, актов, справок и документов личного происхождения; деловые и коммерческие письма.
6. Классификация, структура, стандартные фазы и выражения.
7. Правила и формы коммерческой переписки с зарубежными партнерами.
8. Особенности коммерческой корреспонденции на английском языке.
9. Корреспонденция, связанная с проведением периодических мероприятий, и прочая корреспонденция; организация работы с документами, содержащими их конфиденциальные сведения.

**Бухгалтерский учет**

1. Учет денежных средств и расчетов.
2. Учет производственных запасов; учет основных средств и нематериальных активов.
3. Учет капитальных и финансовых вложений.
4. Учет готовой продукции и ее реализации.
5. Учет фондов, резервов и займов.
6. Учет и анализ финансовых результатов.
7. Использование прибыли.
8. Финансовая отчетность.
9. Принципы производственного учета.