Задача 3.

Петрову было объявлено руководителем организации замечание за то, что он в рабочее время присутствовал на заседании комиссии по ведению переговоров по подготовке коллективного договора.

***Правильно ли поступил руководитель? Что может и должен предпринять профком в данной ситуации?***

Задача 7.

Принятый на государственном унитарном предприятии коллективный договор не был направлен на регистрацию в местный орган по труду.

***Каково юридическое значение регистрации коллективных договоров?***

Задача 10.

Рабочий ОАО «Останкинский пивоваренный завод» Сабиров 27 и 28 февраля 2009г. Был привлечен к сверхурочной работе и за два дня отработал 8.5 часов. Однако в повышенном размере ему оплатили только четыре часа работы. При этом юрисконсульт, к которому он обратился, сослался на ст. 99 ТК РФ, ограничивающую сверхурочную работу четырьмя часами в течении двух дней подряд.

Сабиров предъявил иск в Останкинский суд г. Москвы о взыскании оплаты за 4.5 часа сверхурочной работы и возмещении материального вреда за причиненные нравственные страдания.

***Какое решение вынесет суд?***

Задача12.

Рабочий инструментального цеха АО «Авиатор» Сидихин и Маров в январе 2009г. не могли в течении двух дней подряд выполнять свою работу в связи с поломкой станка. Утром они приходили на работу и отправлялись в комнату отдыха, где смотрели телевизор. При получении зарплаты обнаружили, что два рабочих дня им не оплатили.

***Как оплачивается время простоя?***

***Какое решение должен принять орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, если Сидихин и Маров обратятся в него с заявлением?***

Задача 12.

Кетова работала кастеляншей в детском саду с окладом 5000 рублей. В результате реорганизации Кетова с 1 июня 2009г. была переведена на должность вахтера с окладом 4100 руб. 10 июня Кетова ушла в ежегодный оплачиваемый отпуск, получив отпускные из расчета последнего оклада в 4100 руб.

***Как рассчитать средний заработок для оплаты ежегодного отпуска?***

***Правильно ли выплатили отпускные Кетовой?***